



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO:

GRUPO TÉCNICO INTERPROFISSIONAL

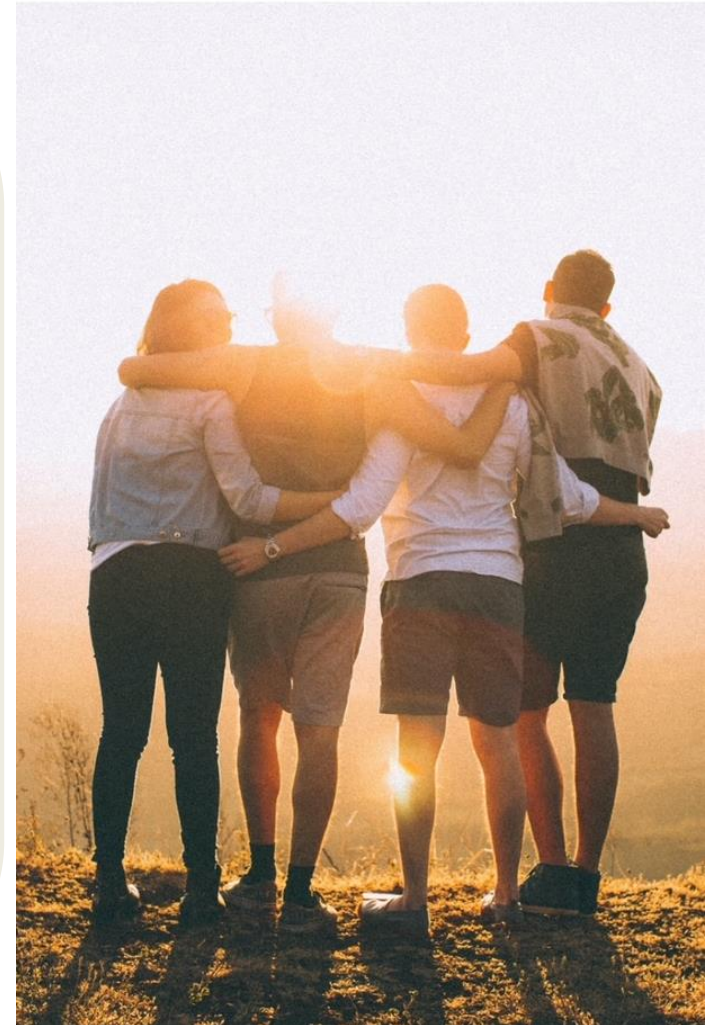


DECLARAÇÃO DA MISSÃO, VISÃO E VALORES

Ser reconhecido como referência em propostas de **interprofissionalidade** no campo da SES-SP contribuindo com o Sistema de Saúde através da **reorientação dos profissionais de saúde até 2025.**



Ser um grupo com o objetivo de promover e fortalecer a articulação de **ações educativas, de promoção de saúde e bem-estar, de caráter interprofissional,** no âmbito da SES/SP.



NEGÓCIO

Implantar a
interprofissionalidade

Promover a auto
responsabilização
com sua saúde



CLIENTE



VALORES

VALORES

Ética

Disciplina

Inovação

**Abertura e
curiosidade**

Humildade

Comprometimento

Humanidade

**Respeito aos
princípios
democráticos.**

Sinceridade

Integralidade:

Empatia

Dignidade

Interprofissionalidade:

Autonomia

União

VALORES

Ética: que as práticas do GTI sejam baseadas no respeito mútuo, honestidade e responsabilidade;

Disciplina: que os membros cumpram as tarefas e participem das reuniões (frequência e respeito aos horários de início e término);

Inovação: que o GTI tenha abertura para discutir e propor novos processos e ações.

Abertura e curiosidade – possibilidade de entrar em contato com conhecimentos distintos, permitindo-se não julgar a priori, abrindo espaço para trabalhos conjuntos, integrados.

Humildade – para que possamos trabalhar todos de forma horizontal, ninguém melhor que ninguém, mas com contextos e experiências distintas;

Comprometimento – a fim de que compromissos e datas sejam cumpridos respeitando o andamento e metas do grupo;

Humanidade: desenvolver atividades para oportunizar ao outro as suas necessidades

Respeito aos princípios democráticos – a fim de que as divergências e críticas motivem o crescimento e não a ruptura ou falta de engajamento.

Sinceridade – a possibilidade de termos no grupo um espaço de acolhimento a diferentes ideias, opiniões na certeza de que seremos ouvidos e considerados respeitosamente para que cada um possa “ser” e não “parecer”.

Integralidade: buscar integrar profissionais com diversos saberes e experiência nas práticas integrativas

Empatia: entender a situação do outro buscando soluções para os problemas encontrados

Dignidade: atuar com respeito ao outro no desenvolvimento das nossas práticas

Interprofissionalidade: atuar com expertise construídas nas experiências dos conselhos e seus membros

Autonomia: desenvolver nossas práticas de saúde e bem-estar sem interferência de atores externos ao grupo

União:

FOFA
SWOT

FATORES INTERNOS

FORÇAS

FRAQUEZAS

União dos representantes
Expertise dos representantes
Incentivo para a incorporação de conhecimentos e práticas diversificadas
Coordenação comprometida
Compartilhamento de experiências e saberes interprofissional
Preocupação com os pares à frente dos programas na saúde pública
Momentos de discussões sobre Educação Interprofissional e Prática Colaborativa
Conscientização dos conselhos de classe sobre a prática interprofissional e colaborativa
Disponibilidade, o envolvimento e o dinamismo
Perseverança na realização das atividades do Grupo

Rotatividade natural dos representantes dos conselhos
Ausência de planejamento Estratégico
Atividades do GTI não vinculadas a ações da SES.
Dificuldade para publicação dos relatórios dos Seminários
Dificuldade de cumprimento pelos membros do GTI de prazos para realização de tarefas

FATORES EXTERNOS

OPORTUNIDADES

AMEAÇAS

Elaboração de Planejamento Estratégico
Ascensão da saúde integrativa e estilo de vida
Implementação de políticas públicas que privilegiem a implantação da Prática Interprofissional nas instituições de saúde
Promoção de Simpósio de Saúde e Bem -Estar
Incremento de novos conhecimentos com base científica e tecnológica.
Momentos de discussões sobre Educação Interprofissional e Prática Colaborativa
mobilização dos profissionais da área da saúde do Estado de São Paulo de maneira mais eficaz que outras instituições.

Troca de gestão da SES e/ou coordenação do GTI
Mudanças na administração pública
A descontinuidade das atividades do Grupo
Não existência de recursos orçamentários destinados ao GTI e deficiência financeira do sistema único de saúde para atuação interprofissional.
Distanciamento frente a constante inovação do mercado de saúde
Não sermos ouvidos e vistos pela sociedade e profissionais da área da saúde
Pandemia do Novo Corona Vírus
Falta de adesão dos profissionais de saúde aos eventos do GTI

FATORES EXTERNOS

FATOR CRITICO DE SUCESSO

Fatores Críticos de Sucesso – PRIORIZAÇÃO

FATORES CRÍTICOS DE SUCESSO DO GTI	Contribuição o para visão de futuro	Contribuição para a Missão	Vulnerabilidade de não atendimento	Total
Praticidade	3	3	3	9
Visibilidade	3	2	3	8
Fundamentação Técnica	3	3	2	8
Comprometimento	3	3	3	9

SCORE de 1 A 3 sendo 3 o maior e 1 o menor

IMPACTO NA VISÃO DE FUTURO	1	Não contribui para o alcance de Visão de Futuro
	2	Contribui pouco e indiretamente para a visão de futuro
	3	contribui diretamente para a visão de futuro
IMPACTO NA MISSÃO DO GTI	1	Não contribui para a Missão do GTI
	2	Contribui indiretamente para a Missão do GTI
	3	Contribui diretamente para a Missão do GTI
VULNERABILIDADE DE NÃO ATENDIMENTO	1	O GTI permanece operando sem prejuízo
	2	O GTI sofrerá impactos em médio ou longos prazos (acima de um ano)
	3	O GTI sofrerá impactos em curtíssimo prazo (menos de um ano)

Objetivos e Metas

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

- Mudar Cultura sobre a prática colaborativa interprofissional entre os profissionais de saúde

META 1

- Realizar 09 (em 9 DRS) Seminários da Prática Colaborativa Interprofissional até 2025

INDICADORES

- 1 . $\text{Percentual de eventos realizados nos DRS} = \frac{\text{N}^\circ \text{ de Eventos realizados por ano}}{\text{N}^\circ \text{ de DRS existentes}} \times 100$
- 2. Relatório de Satisfação dos Profissionais de Saúde em relação ao Seminário

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

- Criar sistema de informação para divulgação da interprofissionalidade

META

- Criar um hot site para divulgar documentos e materiais GTI até dezembro de 2021

INDICADOR

- Criação de um Hot Site do GTI

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 3

- Elaborar documentos simples de divulgação que estimulem ações interprofissionais entre os profissionais de saúde, a serem divulgados pelos conselhos e SES.

META

- Elaborar 10 documentos estimulem ações interdisciplinares entre os profissionais de saúde até 2025.

INDICADORES

- Número de documentos elaborados por CONSELHO /SES/ ano

**OBJETIVO
ESTRATÉGICO
4**

- Promover a auto responsabilização com sua saúde entre Profissionais de Saúde

META

- Realizar anualmente um Simpósio de Saúde e Bem Estar para Profissionais de Saúde **atingindo 1 %** de Profissionais de Saúde até 2025.

INDICADOR

- Percentual de Profissionais de Saúde Presentes
- N° de Eventos realizados por ano
- Relatório de Satisfação do Profissional de Saúde com Evento"

Explicação dos números da Meta do Objetivo Estratégico 4

Realizar anualmente um **Simpósio de Saúde e Bem Estar para Profissionais de Saúde** atingindo **1%** de Profissionais de Saúde até 2025.

META é atingir **1 %** da população **586.790** profissionais no Estado de São Paulo o que daria em torno de **5.867** profissionais de saúde até **2025**.

A Média seria **0,2%** profissionais de saúde ao **ano** ou **1.173,40** profissionais por Simpósio por ano.



momento mão na massa
Ver arquivo PDF

PLANO DE AÇÃO



SÃO PAULO
GOVERNO DO ESTADO

Obrigada

Floracy Gomes Ribeiro

fgribeiro@saude.sp.gov.br